Implantación: Conversión

- ***Paralela*** → *es el método más seguro, consiste en poner a trabajar los dos sistemas en paralelo, de esta manera los usuarios siguen utilizando el sistema anterior de manera acostumbrada aunque van teniendo más contacto con el otro. La data va a ser poco a poco migrada de un sistema a otro y sin que el usuario de dé cuenta vamos obligándolo a usar poco a poco, más el nuevo sistema. Desventaja trabajas doble, los costos se duplican, puede ser rechazo y se regresan al sistema anterior.*

- ***Directa*** → *Método de conversión que se hace de manera radical, de un día a otro obligando tanto física como psicológicamente al usuario ya que, no existe otro sistema y debe usar este. Desventaja se quedan sin respaldo y si hay problemas con el nuevo la empresa no está preparada, paran la empresa hasta que se solucione, se puede retrasar la función de la empresa, tienes que sacar el trabajo atrasado, requiere buena planificación para que no haya pérdidas.*

- ***Piloto*** → *Funciona de esta forma: tenemos el sistema pero solo se lo aplicamos a un departamento a manera de prueba para así también ir probándolo y mejorándolo, una vez capaces de trabajar (ejemplo módulo de cobro de Oxxo de una tienda) y saber que el sistema está trabajando en su plenitud y no tiene errores y a minimizando tareas en ese departamento tanto como costos, tiempo, etc. se implementa en toda la empresa. (también se le llama efecto multiplicador, detalle o desventaja: es que se debe tener un alcance y el que te hace el piloto te pide más cosas y más y te puedes perder si el alcance no está bien determinado, si se acepta en un área, ellos mismo lo promueven.*

- ✓ ***Por fases*** → *Debido a la tardanza de la llegada de un nuevo sistema que pasara de días a meses y es por eso que solo algunos tendrán acceso a él. Ejemplo: soy un empresario, tengo 15 tiendas de ropa, automatizar a las 15 tiendas a lo mejor sale costoso y es por eso que la implanto primero en 5 tiendas y luego en el resto (pero vas interactuando y uniendo cada uno es como incremental).*

Consideraciones Generales

- *Se debe laboral un plan de contingencia*

- *Se debe de evaluar la conversión → hacer un plan donde se explique; las personas que están involucradas con el nuevo sistema y qué responsabilidad tienen con él, programas de actividades, cuando deben llevarse a cabo una situación cuando otra, todos los archivos nuevos procedimientos, etapas de verificación para así ver si cada uno de las personas o el sistema está trabajando al día, las asignaciones de responsabilidad, así como también el tiempo para cada rutina para que al final se haga la nueva implantación de la manera más estable que es con la que se planeó. Este plan también debe contener posibles errores y como deben enfrentarlos.*